

INGENIERÍA CON VISIÓN DE FUTURO

El Rol Crucial de la Mujer en la Minería Actual

Carmen Castillo | WIM Chile

¡Gracias a nuestros patrocinadores!



Ingeniería con Visión de Futuro: El Rol Crucial de la Mujer en la Minería Actual

Carmen Gloria Castillo Morales

Abril 2026

Minería Chilena

Un ecosistema
estratégico que
avanza en equidad

La minería ya no se entiende solo como productividad: hoy su sostenibilidad depende también de su capacidad de integrar talento diverso.



CHILE

REFERENTE MUNDIAL

La incorporación de mujeres ha dejado de ser una conversación aspiracional y se ha transformado en una necesidad estratégica.

Hoy las mujeres representan **24% de participación en gran minería**, cifra histórica en Consejo de Competencias Mineras / Fundación Chile - CCM-Eleva.

El desafío ya no es solo ingresar mujeres:

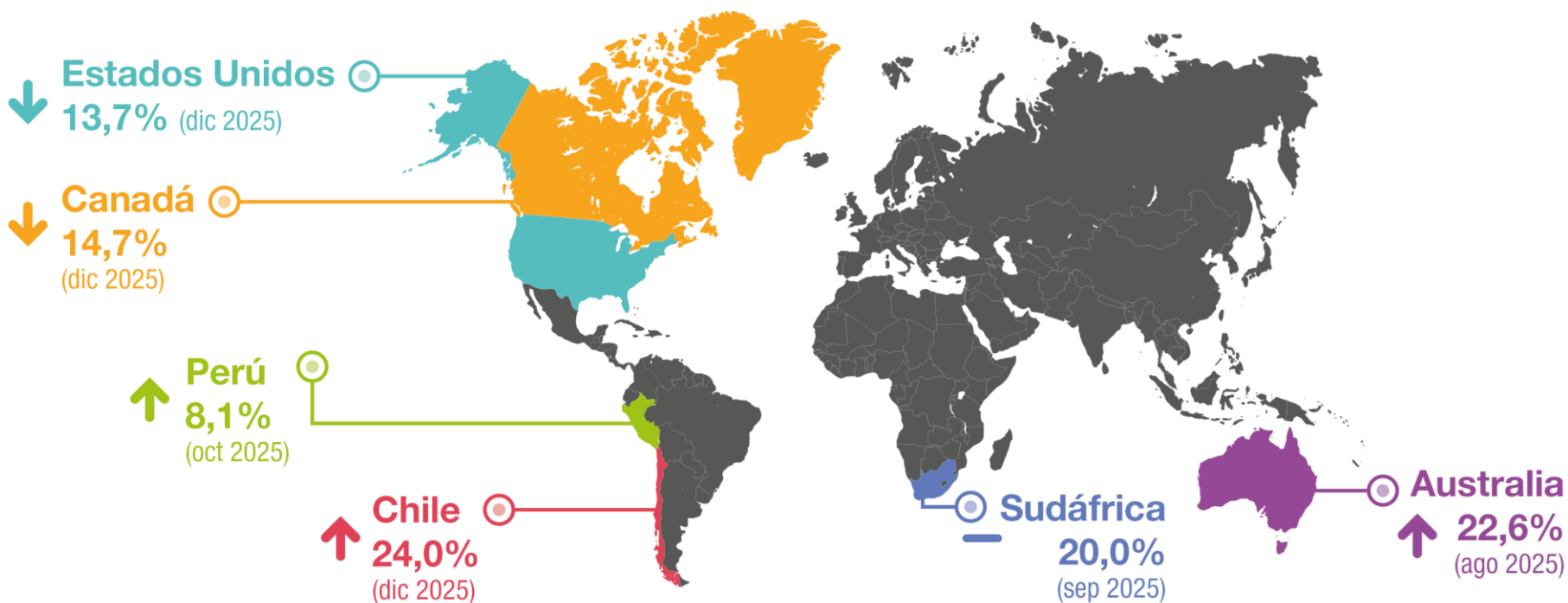
- Retener,
- Desarrollar liderazgo,
- Transformar cultura organizacional.

“Chile, referente mundial en minería sostenible, diversa, inclusiva con talento femenino”

MONITOREO DE INDICADORES DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA



Participación de mujeres en la fuerza laboral minera, muestra de países seleccionados (2024-2025)

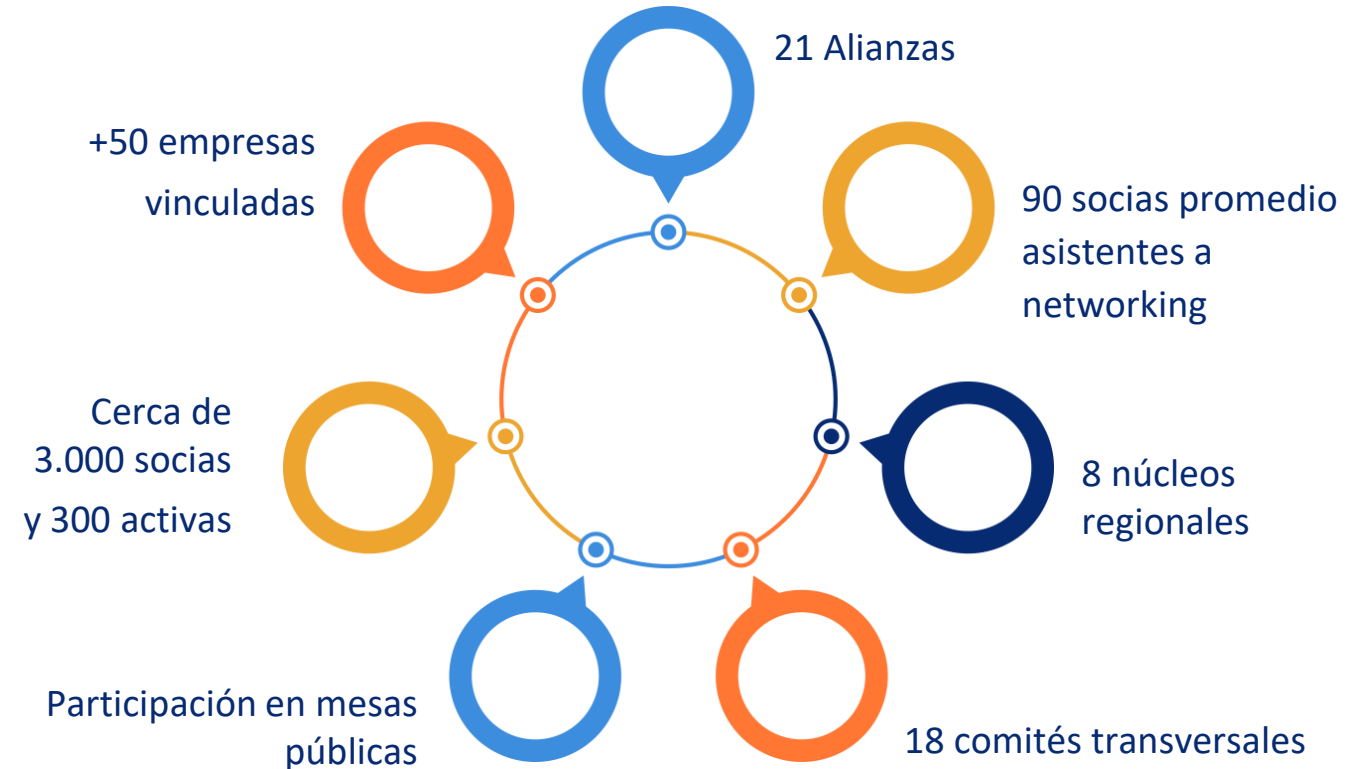


Fuente: elaboración propia en base al *Australian Government*; Mining Industry Human Resources Council (MiHR); U.S. Bureau of Labor Statistics; Ministerio de Energía y Minas, Perú; *Minerals Council Sudáfrica*; *Alianza CCM-Eleva*.

La Fuerza de las Redes: Asociatividad que Transforma Industria

WIM es una red que:

- » Conecta experiencia,
- » Acelera aprendizaje,
- » Multiplica oportunidades.



Participación Femenina en Ingeniería

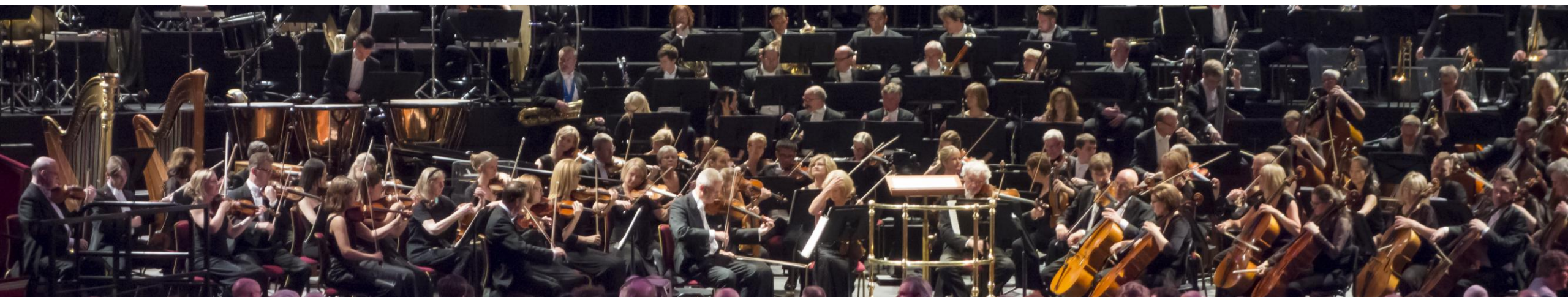
- » 53% Educación Superior
- » 30% Carreras STEM
- » 25% Trabajan en Ingeniería.

Solo 1 de cada 4 profesionales en ingeniería es mujer.

Los Desafíos en la Ingeniería del Futuro y la Participación Femenina



» La minería es una gran orquesta: La verdadera transformación ocurre cuando todos tocamos en armonía.



WIM conecta

“Nuestra contribución no es tocar más fuerte, sino ayudar a que todo el sistema funcione mejor, integrando talento, colaboración y visión



¿Cómo participo en esta Orquesta?



Más participación femenina NO
significa automáticamente inclusión.
La transformación ocurre cuando la
cultura de la industria cambia.

Estudio de Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena

Estudio sobre
**transformación cultural
para una diversidad inclusiva
en la Minería Chilena**

Study on Cultural Transformation for Inclusive Diversity in Chilean Mining

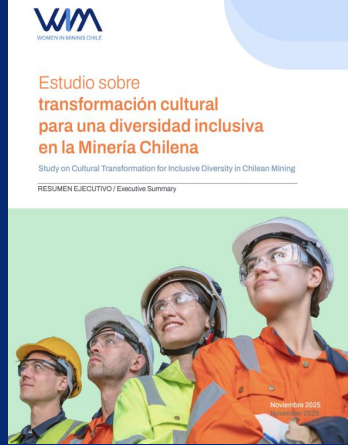
RESUMEN EJECUTIVO / Executive Summary



No basta con avanzar en participación

- La inclusión no ocurre automáticamente
- Persisten barreras invisibles
- La cultura sigue siendo el principal desafío

Estudio de Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena



Contexto

Este estudio se realizó con quienes pertenecen a la gran y mediana minería.

En Women in Mining Chile reconocemos que **la minería del futuro no solo se define por su tecnología, innovación, producción, eficiencia y otros parámetros, sino por el valor de su capital humano.**

No es solo un análisis, es la consolidación de un nuevo estándar a partir de la experiencia de

44

Empresas en convenio de colaboración, y de las alianzas estratégicas que tenemos como WIM Chile, creando un modelo para el mundo, un marco de referencia indispensable para cualquier actor del ecosistema minero.

Estudio de Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena



» ¿Qué nos está frenando?

- ❖ Sesgos y prejuicios
- ❖ Exigencias poco realistas
- ❖ Falta de conciliación
- ❖ Cultura jerárquica y excluyente
- ❖ Resistencias al cambio
- ❖ Acoso laboral

“El problema ya no es solo entrar... es quedarse”

Estudio de Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena



» ¿Por qué se pierde talento femenino?

- ❖ Redes informales y favoritismo
- ❖ Falta de desarrollo de carrera
- ❖ Baja confianza en sistemas de denuncia

El talento femenino no se pierde por falta de capacidad, sino por barreras culturales.

El modelo explica 52% de la intención de renuncia

Estudio de Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena



» *¿Qué hace que las mujeres se queden?*

- ❖ Desarrollo de carrera
- ❖ Buen liderazgo
- ❖ Trato y respeto
- ❖ Referentes femeninos
- ❖ Conciliación trabajo-vida

La permanencia no es casualidad, es gestión

La permanencia sí se puede gestionar.

Estudio de Transformación Cultural para una Diversidad Inclusiva en la Minería Chilena



» El desafío colectivo

- ❖ Requiere articulación del ecosistema
- ❖ Necesita compromiso sostenido
- ❖ Implica cambiar cultura, no solo indicadores
- ❖ Metodología rigurosa

“No estamos solo aumentando la participación de mujeres en minería... estamos transformando la industria.”

La transformación cultural no es individual: se logra cuando avanzamos como sistema

Programa Retorno Laboral en Chile y Perú

» Diseñado para acompañar a mujeres profesionales de áreas **STEM** que, tras una pausa laboral de más de 12 meses, buscan retomar su desarrollo profesional y aportar con toda su experiencia y talento.

Return & Rise conecta trayectorias profesionales valiosas con los desafíos reales de nuestro negocio, fortaleciendo equipos más diversos, inclusivos y con un mayor sentido de pertenencia.

A través de este programa buscamos:

- ❖ Reincorporar talento STEM altamente calificado
- ❖ Ampliar nuestros *pipelines of talent* en disciplinas clave
- ❖ Reafirmar nuestro compromiso con *Doing What Is Right* y con la construcción de equipos extraordinarios

Las participantes se integrarán a nuestros equipos desde el primer día y contarán con **Executive Onboarding**, mentoría, participación en **Women@Bechtel** y acompañamiento continuo en su desarrollo profesional.



Cuando estás lista para volver, Bechtel Return & Rise está listo para acompañarte. Postula en:



RETURN &

RISE

REGRESA Y BRILLA

Return to work
after a **career break**

Porque transformar
Minería
también es transformar
Futuro.



Ideas que Movilizan la Transformación en Minería

- “De la sinfonía de ideas a la orquestación de acciones concretas.”
- "El 24% no es nuestro techo, es nuestro nuevo piso: el talento femenino es el eje fundamental de la productividad."
- " Atraer y retener talento requiere una cultura organizacional verdaderamente inclusiva, no solo declarativa”.
- "La asociatividad transforma: nuestras socias voluntarias son el corazón y motor de WIM Chile."

"Que la inclusión deje de ser una exigencia normativa para convertirse en una convicción estratégica real."

